

女性活躍推進の取組み事例

育児・介護支援に関する制度の説明会

育児や介護に関する制度を周知しワーク・ライフ・バランスをより充実できるよう、女性社員・管理職・希望者を対象に「育児・介護支援に関する制度の説明会」を開催しました。

女性キャリア支援研修

女性社員のキャリアアップに向け「キャリア支援研修会」を開催しました。
自分のキャリアを振り返り、ライフステージにあった働き方を考える機会を提供しました。

イクボス^(※) 育成研修

女性活躍には管理職の意識・行動改革が重要と考え、管理職を対象に「イクボス育成研修」を実施しています。
近年では、ジェンダー意識だけでなく制約のある従業員などの多様化について課題解決に取り組み、部下の活躍と組織能力向上への成果・気づき研修会を通じて共有しています。

※ イクボス

「イクボス」とは、部下を育成する上司のことです。

キャタラーでは、職場でともに働く部下・スタッフのワークライフバランス（仕事と生活の両立）を考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績でも結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しめるリーダーの育成に力を入れています。

女性交流会

「イキイキ楽しく働く」ために、垣根を超えた交流の機会として、女性従業員を対象に年1回「社内女性交流会」を開催しています。なお、つばみでは交流会で出された意見を各種制度の策定や改善、職場環境整備などに活かしています。

関連リンク集

女性活躍推進法に基づく行動計画



PDF を開く

厚生労働省

女性の活躍推進に関するデータベース

女性の活躍推進企業
データベース